



INITIAL  
OU  
ALTERNANCE

contrat d'apprentissage  
contrat de professionnalisation

# Responsable

du développement des

# Ressources Humaines

Eligible à la **VAE**  
et /ou au **CPF**

2018/2019

**97%** Taux de réussite aux examens

**89%** Taux d'insertion professionnelle

**Niveau 7**

Titre professionnel délivré par le Ministère chargé de l'Emploi, et reconnu par l'Etat  
Titre de niveau 7 (européen) inscrit au RNCP (Registre National des Certifications Professionnelles).

Date de publication 25/02/2020

## Objectifs

Le Responsable du développement des Ressources Humaines a pour objectif d'assurer une conduite de projet, de diriger les ressources humaines de l'entreprise, d'intervenir dans la gestion des processus liés aux ressources humaines et de mettre en place des dispositifs de prévention des conflits.

## Aptitudes & compétences

Recrutement, gestion des talents, relations sociales, marque employeur...

La fonction RH couvre un spectre d'activités de plus en plus large : une approche business, des connaissances juridiques, une souplesse intellectuelle, une capacité d'innovation, le sens de la communication.

## Durée et accessibilité à la formation

Formation dispensée en alternance ou en initial sur une période de 2 ans à raison de 3 à 4 jours en entreprise par semaine.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap (sous conditions).

## Perspectives d'emploi

**Vous pouvez exercer des postes de :**

Responsable des RH - Responsable de recrutement – Responsable de formation - Manager d'équipe...

## Méthodes mobilisées

Cours et supports projetés sur vidéoprojecteurs en salle, supports électroniques. Exercices pratiques et études de cas, travaux en groupe, simulations et projet professionnel.

## Modalités d'évaluation

**Contrôle continu**

**Examens semestriels**

**Cas de synthèse (dossier écrit et oral) 1h**

**Soutenance professionnelle 1h**

**Langue vivante écrit et oral (45mn)**

**HR challenge**

## Programme

- Administration du personnel
- Droit du travail
- Gestion de la paie / Pilotage de la Masse salariale
- Management / gestion de RH
- Bien-être au travail / Psychologie du travail
- Mobilité internationale
- Médiation sociale / Environnement juridique
- Spécialité Recrutement / Formation
- Management des RH / Stratégie RH
- Les entreprises, la concurrence et l'Europe
- Spécialité Recrutement / Formation
- Langue vivante (écrit et oral)
- Soutenance professionnelle

## Pré-requis

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 6 (européen) ou niveau 2 (français) minimum (toutes filières ou titre homologué). Ouverture des inscriptions en mars pour une rentrée en septembre/octobre.
- Evaluations par le biais de tests en anglais, en culture générale et en ressources humaines. Suivi d'un entretien individuel. Clôture des inscriptions le 31 décembre.

Pour vous inscrire vous pouvez télécharger le formulaire sur [www.imc-artemys.com](http://www.imc-artemys.com).

**Pour nous contacter : 0806 110 806 (Appel Gratuit)**



**3, place Edouard Branly  
57070 Metz**

**53, Cours Léopold  
54000 Nancy**

**ZA Freyming, 9, Rue du Moulin  
57800 Betting-lès-Saint-Avold**

[www.imc-artemys.com](http://www.imc-artemys.com)